

**СОГЛАСОВАНО**


Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУДО  
«Центр внешкольной работы»  
Приволжского района г.Казани

 С.А.Гибадуллина

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУДО  
«Центр внешкольной работы»  
Приволжского района г.Казани



 М.П.Ремизова  
Приказ от 29.05.2024 г. № 110

**Программа обучения  
по охране труда для работников**

## Общие положения

**Цель:** приобретение работниками специализированных знаний, практических умений и навыков в сфере охраны труда для их применения в профессиональной деятельности.

### Задачи программы

Научить работников:

- ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области охраны труда;
- использовать знания по организации охраны труда;
- пропагандировать и совершенствовать культуру безопасности;
- выстраивать стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- создавать эффективную систему управления охраной труда в организации;
- контролировать и эффективно реализовывать процедуры специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- планировать и контролировать мероприятия по обеспечению гарантий и компенсаций работникам;
- организовывать своевременную подготовку работников по охране труда;
- проводить работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья работников, а также контролировать обеспечение их санитарно-бытового обслуживания;
- контролировать безопасное выполнение подрядных работ, а также обеспечение снабжения безопасной продукцией;
- расследовать и предупреждать несчастные случаи.

В результате освоения программы работник должен:

**Знать:**

- основные положения законодательных актов в области охраны труда;
- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

**Уметь:**

- использовать полученные знания в практической деятельности;
- планировать, контролировать и организовывать мероприятия по охране труда;
- сформировать профессиональные навыки в обеспечении охраны труда в организации;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности в организации;

- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые и материально-технические ресурсы для реализации политики в области охраны труда.

**Владеть навыками:**

- построения системы управления охраной труда.

**Категория работников:**

- административный персонал;
- руководители структурных подразделений;
- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал.

**Трудоемкость обучения** – 18 академических часов.

**Режим занятий:** 3 дня по 6 академических часов в день.

**Формы обучения** – очная.

**Периодичность обучения** – не реже 1 раза в 3 года.

### **Пояснительная записка**

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке Обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с тематическим планом обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, содержащим информацию о разделах и темах обучения, объеме изучаемого материала.

Программа предусматривает формы проведения проверки знаний требований охраны труда.

В Программе приводится список нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников организации.

**Тематический план  
обучения по охране труда работников**

№ п/п	Тема	Кол-во учебных часов
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>4</b>
1.1.	Основные понятия охраны труда	1
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда	1
<b>2.</b>	<b>Система управления охраной труда.</b>	<b>9</b>
2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1
2.2.	Специальная оценка условий труда	0,5
2.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5
2.4.	Подготовка работников по охране труда	3,5
2.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5
2.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5
2.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
2.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	1
2.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	1
<b>3</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев</b>	<b>3</b>
3.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1
3.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве	1
3.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1
<b>4.</b>	<b>Проверка знания требований охраны труда</b>	<b>2</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>18</b>

**Содержание**

**Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

**1.1. Основные понятия охраны труда**

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование

факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

### **1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные правовые акты по охране труда. Локальные нормативные акты по охране труда. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда. Порядок учета, издания, распространения и отмены правил и инструкций по охране труда. Отраслевые нормативные правовые акты по охране труда.

### **1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

#### **1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда**

*Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства*

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

*Социальное партнерство в сфере труда*

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Раздел 2. Система управления охраной труда.**

### **2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.**

Обязанности работодателя и работников по обеспечению охраны труда. Гарантии и права работников на охрану труда. Система управления охраной труда в образовательной организации. Распределение работодателем обязанностей по охране труда между должностными лицами, их изучение и доведение до исполнителей. Служба охраны труда в образовательной организации, ее предназначение и место в структуре управления учреждением. Последовательность организации работы по охране труда в образовательной организации. Комиссия по охране труда, ее задачи, функции и права. Планирование работы по охране труда. Коллективный договор и соглашение по охране труда – основные правовые формы текущего планирования и проведения мероприятий по охране труда.

*Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда*

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также о несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве.

## **2.2. Специальная оценка условий труда**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

## **2.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в организации, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

## **2.4. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и его безопасности с выполнением ими своих трудовых функций.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников. Виды и содержание инструктажей по охране труда работников и обучающихся: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Сроки проведения инструктажей и ответственные лица за их проведение. Оформление проведенного инструктажа. Пропаганда охраны труда в образовательных организациях.

## **2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

## **2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

## **2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, внеочередные осмотры по направлению руководителя, профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация, вакцинация. Обязательные психиатрические освидетельствования работников.

## **2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

## **2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

## **Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев**

### **3.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

### **3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### **3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита в организации.

#### **Нормативно-правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (раздел X);
3. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
5. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»;
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №72н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

12. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
13. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
14. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
16. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 №447н «Об утверждении Перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
17. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
18. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;